

UDELINGSARK - INTERVIEWØVELSE

Gå sammen parvis

- Vælg en **fokuspersion** og en **interviewer**
- **Fokuspersionen** tænker på (gerne forskellige) situationer, vedkommende har oplevet i relation til bestyrelsesarbejdet, som har været udfordrende, problematisk eller som har været god for samarbejdet.
- **Intervieweren** skal nu stille spørgsmål til dette. Som hjælp har vi nedenfor en interviewguide med inspiration til spørgsmål.
- Et interview varer **15 minutter** – derefter bytter I rolle

Inspiration til spørgsmål:

- Hvis du lige nu skulle give *din* måde at deltage i bestyrelsesarbejdet på en overskrift, hvilken ville du så vælge?
- Hvorfor kalder du det det?
- Overvejede du andre overskrifter?

- Hvad tror du andre i din bestyrelse forbinder med det, du lige nu kalder *din* måde at deltage i bestyrelsesarbejdet på?
- Når du praktiserer det som du lige nu beskriver som *din* måde at deltage i bestyrelsesarbejdet på, hvad forpligter det dig så til at gøre/eller ikke gøre?

- Hvad synes du, du er specielt god til af det du lige nu kalder *din* måde at deltage i bestyrelsesarbejdet på?
- Hvor har du lært det? Af hvem?
- Hvilke opgaver kan du bedst lide? Og hvorfor mon det?
- Hvilke begrænsninger kan du af og til opleve i hverdagen med det du lige nu kalder *din* måde at deltage i bestyrelsesarbejdet på?

- Hvad ser du dig selv gøre, som du gerne vil gøre mere eller mindre af?
- Hvad kunne du eventuelt have lyst til at arbejde videre med? Eller tale med andre i bestyrelsen om?