



Pensionskassen af
1950

Dagsorden

Orientering om historik bag omdannelsen af
Pensionskassen

Orientering om den nuværende situation

Orientering om konsekvenser ved en evt.
omdannelse

Drøftelse

Evt.

Pensionskassen anno 1950

baggrund

- *Pensionskassen er for teol. kandidater og præster, som gør tjeneste indenfor*
 - *Det københavnske Kirkefond,*
 - *Dansk Kirke i Udlandet, Dansk kirke i Sydslesvig,*
 - *Kirkefonden*
 - *En række kirkelige organisationer og institutioner – bl.a LM og Forlaget Eksistensen*
- *I alt ca. 140 ikke pensionerede medlemmer*

Formål?

”At sikre at overgang fra tjeneste i en af disse institutioner til tjeneste i fast embede i folkekirken og omvendt kan finde sted under medtagelse af pensionsret og pensionsanciennitet på vilkår, at overførelse af opsparede pensionsbidrag finder sted samtidig.

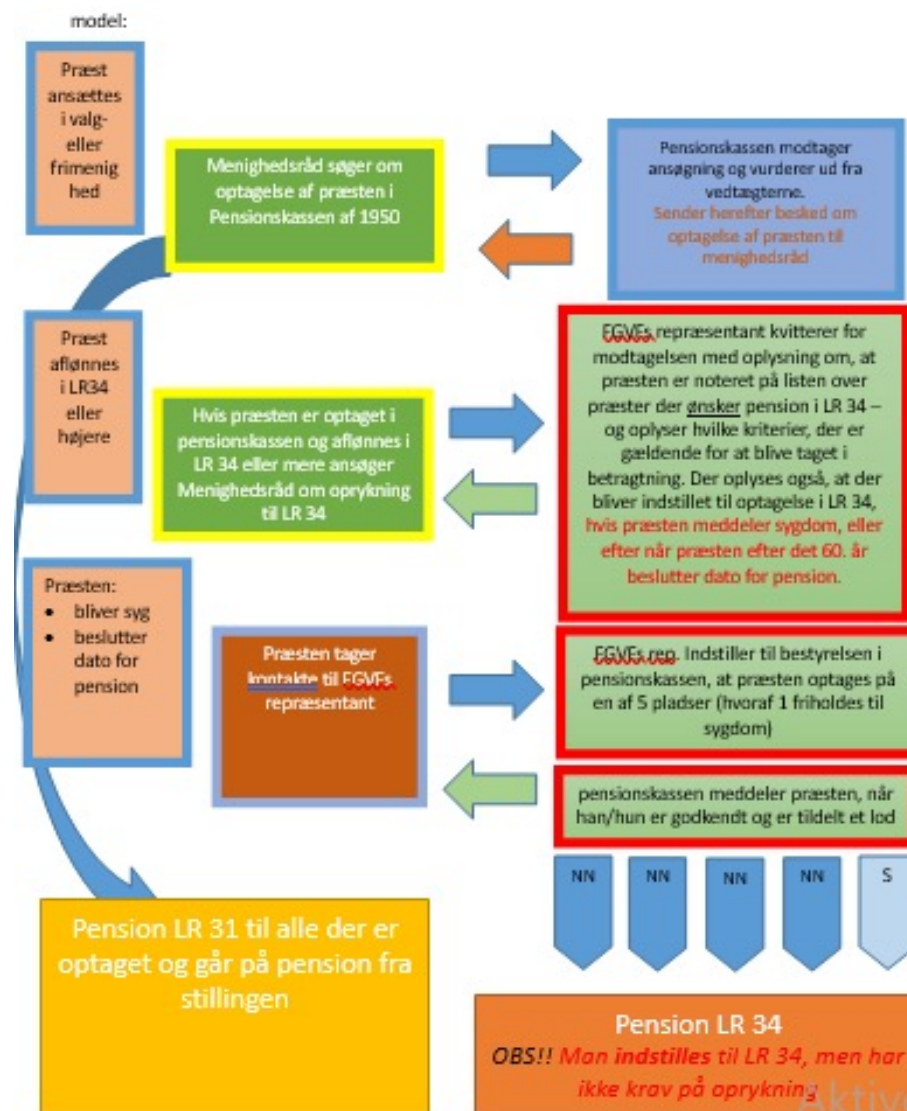
- *Ordnningen er obligatorisk for de nævnte institutioner, idet alle i disses tjeneste værende teologiske kandidater og andre, som ifølge bestemmelserne i lov om adgang til præsteembeder i folkekirken vil kunne overgå til embeder i folkekirken nu eller senere, er pligtige at være medlemmer af kassen.*

Særlig gevinst

1. Valgmenighederne og frimenigheder kan tilbyde sine præster en tjenestemandslignende pension, hvor pensionsanciennitet kan føres videre ind i andre kirkelige ansættelser
2. Menighederne har kunnet sidde med et pensionsbidrag på 1,5%

Hvordan fungerer det så i praksis?

- Ansættelse af præst -> ansøgning om optag
- Præsten sikres pension I LR 31
- Ved indstilling fra menighedsrådet søges om pension I LR34
- FGVF har mulighed for at have 5 præster I LR 34 ad gangen
- Kirkeministeriet og moderniseringsstyrelsen afgør oprykning



Hvad nu

- Ved Peter Hedegård – vores repræsentant i bestyrelsen
 - Udsættelse af sager – ved oprykning og optagelse
 - Pensionskassen omdannelsen
 - DSUK/DKS særlige ordning
 - Afstemning og næste skridt





Konsekvens 1.

- Menighederne skal pr. 1/1 2022 lave en privatpensionsoparing for sine præster (formentlig i PFA – hvor præsteforningen kan hjælpe med en ordning), men udgiften kan ligge mellem 15 og 18 % af lønnen
 - præsterne er ikke sikret at kunne tage privatpensionen med over i en evt senere tjenestemandspension. – vi har ikke den mulighed de overenskomstansatte præster i resten af folkekirken har, hvor man kan tilkøbe pensionsancienitet i tjenestemandspensionen
- dvs man ikke opnår samme meget lukrative pensionsordning en tjenestemand ansat præst har , men heller ikke en overenskomstansat præst har.



Konsekvens 2

- Menighederne får en betydelig højere pensions og lønudgift
 - Særligt slem for små menigheder med lille økonomi
- Menighederne risikerer at få svært ved at rekrutterer (unge)præster
 - Rigtigt skidt for alle menigheder

Mulig løsning

- Lade Pensionskassens bestyrelse se på listen over, hvem der er optaget i Pensionskassen og revurdere betingelser for fremtidig optagelse. Dels så listen bliver opdateret. Dels så det bliver transparent mht. betingelser og muligheder.
- Opkræve større betaling hos pågældende institution, organisation, menighed for at have et medlem i pensionskassen. Hermed vil den årlige udgift for staten blive minimeret.
- Lave en ordning så vi i de frie kredse, DSUK/DKS, KFOK m. fl få samme mulighed som de overenskomst ansatte præster for at tilkøbe pensionsancienitet i en tjenestemandspension